



Mehanizam za tripartitno savjetovanje

Koordinacija za sigurnost pri odobalnom istraživanju i eksplotaciji ugljikovodika



KOORDINACIJA ZA SIGURNOST PRI ODOBALNOM ISTRAŽIVANJU I EKSPLOATACIJI UGLJIKOVODIKA

CILJ I NAMJENA

Sukladno članku 12., stavku 5. Zakona o sigurnosti pri odobalnom istraživanju i eksploataciji ugljikovodika (Narodne novine, br. 78/15) i članku 18., stavku 4. Uredbe o Koordinaciji za sigurnost pri odobalnom istraživanju i eksploataciji ugljikovodika (Narodne novine, br. 74/17), Koordinacija za sigurnost pri odobalnom istraživanju i eksploataciji ugljikovodika (u dalnjem tekstu: Koordinacija) uspostavlja mehanizam za učinkovito provođenje tripartitnog savjetovanja između Koordinacije, operatora ili vlasnika te predstavnika radnika.

Cilj je osigurati učinkovitu suradnju između zahtjeva za sigurnosti svakog pojedinca i radnog okruženja, te davanja svim djelatnicima mogućnosti za utjecanje na stvaranje sigurne radne sredine i zaštite okoliša, bez obzira na njihov položaj (radni odnos) u tvrtki. Stoga se svaki pojedini radnik primjenom ovog dokumenta potiče na ukazivanje mogućih slabosti sustava i predlaganje rješenja.

Namjena je:

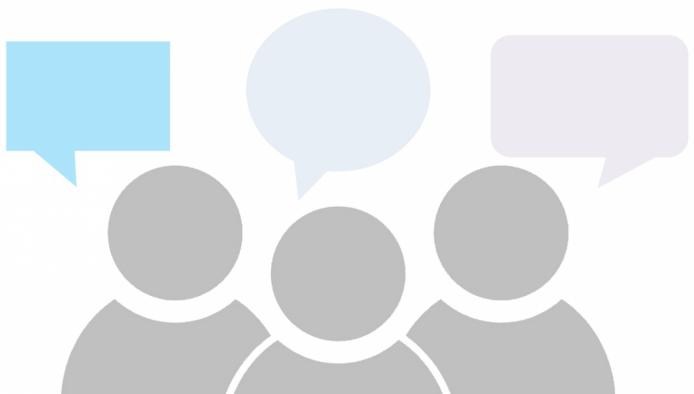
1. osigurati radno okruženje koje se temelji na zdravoj i smislenoj sredini, koje pruža potpunu sigurnost od štetnog fizičkog ili mentalnog utjecaja, a standard sigurnosti u svako doba odgovara odgovarajućoj razini tehničkog, tehnološkog i društvenog razvoja.
2. osigurati temelj na kojem se zaposleni u tvrtkama mogu sami zaštititi, na kojem imaju mogućnosti razviti svoje radno okruženje kroz suradnju s organizacijama poslodavaca i radnika, a uz potrebno usmjeravanje i nadzor tijela javne vlasti
3. sudjelovati u oblikovanju internih pravila i politika koje se odnose na sprječavanje velikih nesreća vezane uz odobalno istraživanje i eksploataciju ugljikovodika.

NA KOGA SE ODNOŠI

Odredbe ovog dokumenta odnose se na sve radnike koji su prisutni u svojstvu radnog odnosa i čiji je glavni cilj obavljanje radova u odobalnom istraživanju i eksploataciji ugljikovodika za ovlaštenika dozvole, operatora, vlasnika ili izvođača, s mjestom rada vezanim uz odobalni objekt.

Dodatno, odredbe se odnose i na zaposlenike koji su prisutni na odobalnom objektu u ograničenom vremenskom razdoblju, a u radnom su odnosu s pravnim subjektom registriranom u drugoj državi.

Odredbe se ne odnose na osobe koje se mogu zateći oko ili na odobalnim objektima: studenti ili znanstveno osoblje, djelatnici znanstvenih instituta koji obavljaju znanstvena istraživanja, pripadnici civilne i vojne službe, osobe koje su prisutne u svojstvu treninga ili obuke (npr. u vezi s mjerama zaštite na radu), inspektore sigurnosti i inspekcijsko osoblje, a da pri tome nisu zaposlenici ovlaštenika dozvole, operatora, vlasnika ili izvođača.



KAKO SE BIRA PREDSTAVNIK RADNIKA

Predstavnik radnika bira se za svaki odobalni objekt. Predstavnik radnika može se birati za više odobalnih objekata na istom eksplotacijskom polju/istražnom prostoru ukoliko odobalni objekti imaju istog operatora ili vlasnika ili za više odobalnih objekata na različitim eksplotacijskim poljima/ istražnim prostorima ukoliko eksplotacijska polja/istražni prostori imaju istog operatora ili vlasnika . Ukoliko se bira jedan predstavnik za više odobalnih objekata ili eksplotacijskih polja/istražnih prostora, isti mora biti upućen u aktivnosti na predmetnim odobalnim objektima, tj. eksplotacijskim poljima/istražnim prostorima.

Operator ili vlasnik odgovoran je za prvo pokretanje postupka za biranje predstavnika radnika.

Predstavnik radnika bira se na rok od najviše 4 godine, s tim da mora imati iskustvo rada na predmetnom odobalnom objektu, tj. eksplotacijskom polju/istražnom prostoru za koje se bira, od najmanje 2 zadnje godine koje prethode izboru. Ukoliko na odobalnom objektu nema radnika koji imaju navedeno iskustvo jer je odobalni objekt prvi put u hrvatskim vodama ili ima posadu koja je u cijelosti prvi put u hrvatskim vodama ili nije radila na predmetnom eksplotacijskom polju ili istražnom prostoru, uvjet je da predstavnik radnika mora imati 2 godine radnog iskustva na odobalnom istraživanju i eksplotaciji ugljikovodika.

Predstavnik radnika bira se po principu jedan radnik – jedan glas, između nominiranih kandidata. Izbor pri tome ne mora biti jednoglasan, već većinom glasova izabran predstavnik radnika, a na izborima se mora omogućiti glasovanje svim radnicima zaposlenim na odobalnom objektu i eksplotacijskom polju/istražnom prostoru (dakle i smjeni koja je u trenutku glasanja na slobodnim danima). U roku od 7 dana od provedenog izbora, o izboru predstavnika radnika mora se obavijestiti Koordinacija i to pismenim putem/mailom. Koordinaciji se mora dostaviti Zapisnik glasovanja, uz brojčane navode koliko je zaposlenika trebalo glasati te koliko ih je pristupilo glasovanju.

Operator ili vlasnik dužni su predstavniku radnika osigurati uvid u cjelokupnu organizacijsku shemu subjekta, uključujući raspored odgovornosti i razinu odlučivanja kada su u pitanju zaštita zdravlja, okoliša i sigurnosti. Mora biti upoznat s pravilima o sigurnom poslovanju na razini subjekta, ali i uputama i propisima kojima se pokriva sigurnost na radu, obavljanje djelatnosti istraživanja i eksplotacije ugljikovodika na odobalu, zaštite okoliša i prirode te ostalih primjenjivih propisa.

Ukoliko prije isteka 4 godine, dolazi do promjene/smjene/odustajanja predstavnika radnika uslijed primjerice (ne isključujući druge mogućnosti) dugotrajnog bolovanja, odlaska na novo radno mjesto, prestanka ili prekida radnog odnosa ili gubitka povjerenja u kolektivu, Koordinacija se mora obavijestiti u roku od 7 dana pismenim putem/elektroničkom poštom, te se novi predstavnik mora izabrati u roku od 30 dana.

Koordinacija je dužna čuvati sve podatke o izboru predstavnika radnika.

Predstavnik radnika će imati uvid u izradu, provedbu i praćenje sustavnog pristupa zdravlju, okolišu i sigurnosti, te sudjelovati na primjeni mjera kako bi se stvorilo i očuvalo zadovoljavajuće i sigurno radno okruženje. Odmah će obavijestiti Koordinaciju ukoliko on ili netko od drugih radnika zamijeti neku grešku ili otklon od sigurne okoline, a koji bi mogli dovesti do situacija opasnih po život ili zdravlje ili do ugrožavanja okoliša.

Mora biti obaviješten o radnjama koje se odvijaju na odobalnom objektu, te biti u tijeku s postupcima izrade novih planova ili procedura. Ukoliko je potrebno, operator ili vlasnik će mu osigurati izobrazbu kako bi se upoznao s novim sustavom ili procedurom, a također će sudjelovati u izradi takvih procedura ili planova ili preinakama i primjenama novih sustava.

Predstavnik radnika bit će prisutan na redovnim tripartitnim savjetovanjima.

ODVIJANJE TRIPARTITNIH SAVJETOVANJA

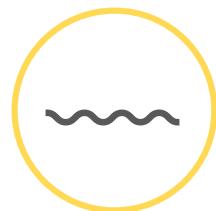
Na savjetovanjima sudjeluju predstavnik radnika, predstavnik/ci operatera ili vlasnika te predstavnik/ci Koordinacije. Tripartitna savjetovanja se ne mogu sazvati/održati, a da pri tome nisu pozvane/prisutne sve zainteresirane strane.

Savjetovanja će se odvijati u redovnim razmacima od 1 godine, ili po potrebi i češće, temeljem prijedloga bilo koje tripartitne strane koji uključuje mjesto i vrijeme savjetovanja i dnevni red savjetovanja. Mjesto savjetovanja može biti odobalni objekt, prostori u vlasništvu operatora ili vlasnika ili prostorije Agencije za ugljikovodike.

Savjetovanje se može organizirati i tijekom redovnog inspekcijskog obilaska odobalnog objekta uz prethodnu najavu Koordinaciji.

Tijekom savjetovanja vodi se zapisnik.





Zagreb, prosinac 2017.



KOORDINACIJA ZA SIGURNOST PRI ODOBALNOM ISTRAŽIVANJU I EKSPLOATACIJI UGLJKOVODIKA